

Information om diverse tiltag i forbindelse med Corvid-19

Lønkomensation

Virksomheder, der står overfor at skulle varsle afskedigelser for minimum 30 pct. af medarbejderstaben eller mere end 50 ansatte, kan med ordningen få lønkomensation

Efter det første udspil er trepartsaftalen blevet præciseret, idet der nu er opnået enighed om, at virksomheder, der allerede har afskediget medarbejdere – eller som er nødt til at afskedige medarbejdere efter 9. marts 2020 – kan indtræde i ordningen. I den periode, ordningen anvendes, må virksomheder dog ikke afskedige medarbejdere.

Der stilles ikke tidsmæssige krav til, hvor lang en periode der skal gå fra at afskedigelser i virksomheden er gennemført, til at virksomheden indtræder i ordningen for andre medarbejdergrupper.

Hvis en virksomhed har anvendt lønkompressionsordningen, men senere må erkende, at virksomheden er nødt til at afskedige medarbejdere, kan virksomheden træde ud af ordningen. I dette tilfælde mister virksomheden ikke den lønkomensation, som virksomheden allerede har opnået ret til ved deltagelse i ordningen.

Med de senere tilpasninger af aftalen, er det desuden blevet fastlagt, at **lønkomensationen udgør 75 % af de samlede lønudgifter for funktionærer, dog maksimalt kr. 23.000 pr. måned som hidtil. For ikke-funktionærer kan lønkomensationen udgøre 90 %, dog maksimalt kr. 26.000 som hidtil.**

Erhvervsministeren har i et svar til Finansudvalget oplyst, at fuld løn omfatter pension m.v. som er en del af den faste løn (månedss- eller timebasis), herunder også genetillæg, nattillæg, weekendtillæg m.v. Dette skal virksomheden således betale til medarbejderne for at opnå

lønkomensation. Dette beløb må således også danne grundlag for, hvad der skal beregnes hhv. 75 % og 90 % lønkomensation af.

Midlertidig kompensation for selvstændige

Virksomheder som oplever mere end 30% nedgang i omsætningen som følge af COVID-19 virus, kan blive kompenseret.

Kompensationen udgør 75% af omsætningstabt dog max. 23.000 pr. måned og 46.000 pr. måned hvis der er medhjælpende ægtefælle i virksomheden

Reglen om kompensation for omsætningstab gælder også selskaber med mindre end 10 fuldtidsansatte.

Man kan højst få kompensationen i 3 måneder fra den 9. marts og frem til den 9. juni.

Kompensation for faste udgifter

Principper for midlertidig kompensationsordning for faste udgifter mv.

1. Virksomheder på tværs af brancher skal kunne få kompensation
2. Kompensationen målrettes virksomheder med et stort fald i omsætningen herhjemme (mere end 40 pct.)
3. Kompensationen målrettes faste udgifter og udgør mellem 25 og 80 pct.
4. Kompensation dækker op til tre måneder og udbetales hurtigst muligt
5. Hvis omsætning er faldet væsentligt mindre, skal kompensationen betales tilbage
6. Der er lagt op til at der kompenseres efter følgende model:
 - 80% hvis omsætningsnedgang mellem 80-100%
 - 50% hvis omsætningsnedgang mellem 60-80%
 - 25% hvis omsætningsnedgang mellem 40-60%

Virksomheder som er påbudt at holde fuldt lukket vil blive kompenseret 100%

Der kan ikke søges om kompensation hvis de faste udgifter i 3 måneders perioden udgør mindre end 25%

Diverse øvrige tiltag

- Betalingsfrist for B-skat udskydes således at april og maj bliver betalingsfrie
- Betalingsfrist for A-skat forlænges i 4 måneder i maj, juni og juli. Dvs. at betalingsfristen for a-skat som skulle betales 10. maj udskydes til 10. september osv.
- De virksomheder der betaler moms hvert kvartal for udskudt betalingen for 1. og 2. kvartal 2020 til den 1. september 2020
- De virksomheder der betaler halvårsmoms, får lov at samle hele momstilsvaret for hele 2020 til betaling den 1. marts 2021.
- For dem som ikke ønsker at forlænge kredittiden vil der blive åbnet op for at man kan få lov at indbetale som normalt ved at forhøje grænsen for indestående på ens skattekonto.

